

Coaching de Collaborateur à Strasbourg et Obernai en Alsace, ou à distance



Les collaborateurs sont en souffrance dans ce monde en transformation permanente. Les demandes des clients toujours plus exigeantes, des procédures internes qui s'alourdissent, les organisations qui bougent sans-cesse affectent le travail des collaborateurs.

Qu'est ce que le coaching de collaborateur ?

Le coaching de collaborateur, est un accompagnement qui est validé par le collaborateur. Il doit être investi et motivé pour suivre les séances de coaching. Le manager peut-être à l'origine de la proposition mais le collaborateur ne doit en aucun cas se sentir contraint de réaliser ce changement.

Lors de la première séance, le collaborateur sera accompagné du manager et de la responsable RH. Nous déterminerons ensemble l'objectif de l'accompagnement. Ensuite les séances seront réalisées en individuel avec le coach et seront entièrement confidentielles. Une séance intermédiaire en présence du manager et de la responsable RH est peut-être nécessaire. La dernière séance de clôture sera également en tripartite.

Pourquoi recourir au coaching de collaborateur ?

Le coaching de collaborateur est bénéfique pour les collaborateurs qui sont dans les situations suivantes :

- Manque de reconnaissance
- Perte de sens dans leur profession
- Manque de confiance
- Manque d'affirmation de soi
- difficultés relationnelles avec l'équipe, la hiérarchie, les clients
- changement de poste
- Manque de motivation
- Manque d'organisation, perte de temps

Ma valeur ajoutée pour le coaching de collaborateur

Mes expériences professionnelles, mes connaissances et ma formation me permettent de proposer un accompagnement au plus près des problèmes que peuvent rencontrer les collaborateurs.

Ma proposition d'accompagnement par le coaching de collaborateur à Strasbourg et Obernai en Alsace, ou à distance

J'accompagne les collaborateurs qui souhaitent avoir un job dans lequel ils se sentent bien. Ils sont performants et sereins. Ils contribuent également à l'ambiance de l'équipe et de l'entreprise, et peuvent donc apporter de la légèreté dans certaines situations.

En complément des séances de coaching, ils peuvent participer aux différentes formations que je propose, tel que:

- Formation Mieux Communiquer
- Formation Gestion des conflits
- Formation gagner confiance en soi
- Formation gérer son stress et ses émotions

Quels sont les principaux bénéfices du coaching de collaborateurs ?

Tout au long de mon accompagnement, le collaborateur pourra développer ses softs-skills grâce aux l'intelligence émotionnelle et relationnelle qu'il aura acquis.

Les bénéfices du coaching de collaborateur sont les suivants :

- Meilleure communication avec sa hiérarchie, ses collègues et ses clients
- Gain de confiance en soi
- S'exprime avec bienveillance et authenticité
- Organisation optimisée pour une meilleure gestion du temps
- Prise de poste en toute confiance
- Motivation retrouvée

Lieu des séances de coaching de collaborateur

Les séances de coaching peuvent se faire en présentiel, sur le lieu de travail du coaché à Strasbourg et Obernai en Alsace, ou à distance.

Coaching de Collaborateur à Strasbourg et Obernai en Alsace, ou à distance



Nombre de séances de coaching de collaborateur

L'accompagnement de coaching de collaborateur se compose de :

- 1 séance tripartite
- 10 séances de coaching
- 1 séance de bilan tripartite
- Accompagnement téléphonique illimité

Soit le pack de 12 séances sur 4 mois.
La séance dure 1h30.

Le coaching de collaborateur : pour qui ?

Pour tous les collaborateurs qui en ressentent le besoin.

Tarifs

Sur devis.

Questions fréquentes sur le coaching de collaborateur

Faut-il avoir un minimum d'expérience dans l'entreprise pour avoir recours au coaching de collaborateur ?

Il peut être effectué à n'importe quel moment dans votre carrière ou poste.

Quels sont les prérequis pour le coaching de collaborateur ?

Le coaching de collaborateur ne nécessite pas de prérequis.

Comment se déroulent les séances de coaching de collaborateur ?

Tout au long des séances, le coach va vous guider via un questionnement pour que vous puissiez atteindre vos objectifs. Ce questionnement permettra de mettre en lumière vos freins, vos blocages, vos peurs ; suite à quoi le coach vous motivera pour mettre en place de nouvelles façons d'agir pour obtenir un résultat différent qui se rapproche de votre objectif.